

Whitepaper



Lebenslanges Lernen wird immer wichtiger

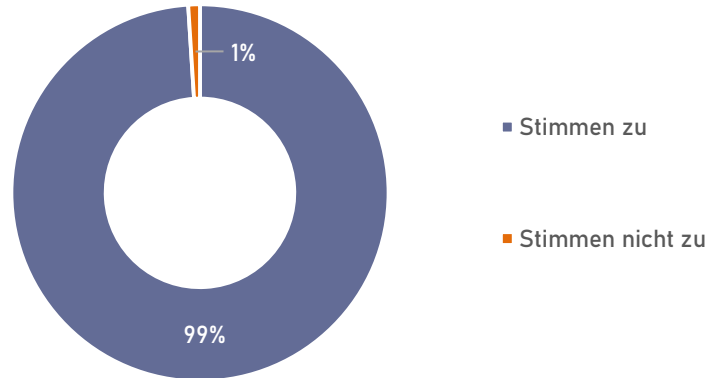
Kontinuierliche betriebliche Weiterbildung trägt wesentlich zum Erfolg eines Unternehmens bei. In Zukunft wird dem Lernen allein aufgrund der Digitalisierung und sich immer schneller wandelnden Technologien und Märkten eine noch größere Rolle zukommen.

Durch die Digitalisierung steigt die Bedeutung

kontinuierlicher Weiterbildung – gleichzeitig fehlen Zeit und Geld.

Laut einer Bitkom Studie sind **99%** der befragten Unternehmen der Meinung, dass lebenslanges Lernen aufgrund der Digitalisierung immer wichtiger wird. Gleichzeitig gibt rund die Hälfte der Unternehmen an, dass mangelnde Zeit (**52%**) und zu wenig Budget (**42%**) die größten Hürden für eine erfolgreiche Weiterbildungsstrategie sind.

Lebenslanges Lernen wird aufgrund der Digitalisierung immer wichtiger



Einstellung der im Bitkom Trendreport befragten Unternehmen zur Bedeutung lebenslangen Lernens: 99% der befragten Unternehmen sind der Meinung, dass lebenslanges Lernen aufgrund der Digitalisierung immer wichtiger wird.

Die Bedeutung digitaler Lernformate wird steigen

Digitale Lernformate gewinnen daher zunehmend an Bedeutung, ebenso wie die digitale Organisation und Steuerung von Lernprozessen und Wissensmanagement. Durch die Digitalisierung des Lernens kann neues Wissen nicht nur orts- und zeitunabhängig verteilt und schnell aktualisiert werden. Digitales Lernen ist vor allem nachhaltig und schont auch die wichtigen Ressourcen Zeit und Geld.

Unverzichtbar: Das Lernmanagementsystem

Das LMS im Unternehmen

Ein Lernmanagementsystem (LMS) ist bei der Einführung und Organisation digitaler Lernangebote in Unternehmen unverzichtbar. Es vereinfacht nicht nur die Bereitstellung von Lerninhalten und optimiert Organisation und das Controlling von Lernprozessen, sondern es dient auch als Kommunikationsplattform, vereinfacht das Wissensmanagement, motiviert die Lernenden, macht Weiterbildung erfolgreich und trägt gleichzeitig zum Unternehmenserfolg bei.

Wichtige Funktionen eines LMS



Die wichtigsten Funktionen eines Lernmanagementsystems

Auswahlkriterien für ein LMS

Für Unternehmen stehen bei der Auswahl eines LMS die **Usability** für die Lernenden und ein **gutes Preis-Leistungsverhältnis** sowie die **Skalierbarkeit** der Software im Vordergrund. Aber auch eine **flexible Integration** in die bestehende IT-Infrastruktur, die **Datensicherheit** und **Schnittstellen** zu anderen Systemen sind ausschlaggebende Gründe für eine Kaufentscheidung.

Neben proprietären Systemen haben sich bei der Auswahl des LMS auch Open-Source-Systeme bewährt. Beide Arten des LMS haben Vor- und Nachteile, die bei der Auswahl bedacht werden müssen. Die folgenden Fragen sollten daher bei der Auswahl des LMS gestellt werden:

- Lässt sich das System an die Bedürfnisse des Unternehmens anpassen?
- Sind die Aufwände für Anpassungen und für Beratung transparent und liegen sie im Rahmen des Budgets?
- Wenn sich die Zahl der Lernenden erhöht oder neue Bedarfe entstehen – wächst das LMS mit?
- Gibt es Lizenzkosten? Sind diese fair und transparent?
- Wer berät bei der Einführung und gibt Hilfestellung bei Fragen oder Problemen?
- Sind die Daten sicher?
- Wer kümmert sich um die Wartung, z.B. bei Updates und Reparaturen?

Ohne gute Beratung funktioniert es nicht

Bei der Auswahl und Implementierung eines LMS müssen die Funktionen des Systems an die Anforderungen des Unternehmens, der Branche und der Zielgruppe angepasst werden. Unternehmensführung und Lernende haben durchaus unterschiedliche Ansprüche daran, was ein gutes LMS ausmacht. Beim Management stehen Controlling, Reporting, KPI-Analyse und der Unternehmenserfolg häufig im Vordergrund, während Lernende vor allem ein intuitives, ansprechend gestaltetes System brauchen, mit dem sie gerne lernen, schnell die gewünschten Informationen finden und sich effektiv weiterbilden können.

Bei CROWD LMS steht nicht die Technologie im Vordergrund, sondern die individuellen Bedürfnisse des Unternehmens und der Mitarbeiter.

Daher ist gute Beratung von Anfang an wichtig. CROWD LMS wird daher ausschließlich von zertifizierten Beratern verkauft, welche die alltäglichen Belange der Planung, Gestaltung, Einführung und Evaluation von digitalen Lernszenarien und von Blended Learning kennen und entsprechend beraten können.

Open Source goes Business

CROWD LMS verbindet die Freiheiten und die Flexibilität der etablierten Open Source Lösung ILIAS mit dem Serviceangebot einer professionellen SaaS-Lösung. Wichtige Business Features, wie die automatisierte Durchführung von Wiederholungsschulungen und eine Kursbibliothek für Standardinhalte machen digitales Lernen für das Management und die Mitarbeiter gleichermaßen attraktiv. Mit integrierten Virtuellen Klassenräumen und einem professionellen Seminar- und Veranstaltungsmanagement wird digitales Lernen zudem zum rundum gelungenen Blended Learning Erlebnis. CROWD LMS ist eine Ready-to-Use Lösung, die in wenigen Tagen einsatzbereit ist. Durch seine drei Varianten und zzgl. Features kann das Produkt an die individuellen Wünsche und Bedürfnisse der Kunden angepasst werden.

Zielgruppe

Kleine, mittlere und große Unternehmen, die mit einem intuitiven und ansprechenden Lernmanagementsystem digitales Lernen organisieren und erfolgreich einführen wollen.

CROWDGO Einfach und schnell

Insbesondere kleine Unternehmen, sowie Start-ups aber auch Unternehmen die digitales Lernen zunächst testen wollen, benötigen ein LMS, das **schnell implementiert und sofort nutzbar** ist, um **digitale Lerninhalte** wie Web Based Trainings, Learning Nuggets oder Erklärvideos zu verteilen.

CROWDPRO Schnell und modern

Mittlere und größere Unternehmen legen nicht nur besonderen Wert auf ein modernes und ein an die Zielgruppe **angepasstes Design**, Ebenso benötigt werden **erweiterte Funktionen** wie die **automatisierte Kontrolle von Pflicht- und Wiederholungsschulungen** oder ein **erweitertes Rechte- und Rollensystem**, um die Organisation und ihre Prozesse richtig zu erfassen. Die integrierte Komplettlösung sowohl für das **Seminar- und Eventmanagement** als auch die **automatische Kurszuweisung** erleichtern und professionalisieren das digitale Lernen um weitere Aspekte.

CROWDYOU Modern und individuell

Für fortgeschrittene oder besonders anspruchsvolle Unternehmen und Nutzergruppen, die Wert auf ein individuelles Layout legen, das die **Akzeptanz bei Lernenden und Unternehmensführung** gleichermaßen erhöht, empfiehlt sich das CROWD you. Zusammen mit einem **Compliance Kurs Datenschutz** und ansprechenden Tools wie **Lernkarten** wird Lernen so noch erfolgreicher.

Die Features im Vergleich

Mögliche Funktionen LMS	CROWD ^{GO} 17.500 €*	CROWD ^{PRO} 37.500 €*	CROWD ^{YOU} 49.500 €*
Installation, Hosting und Wartung	●	●	●
Integration Logo und CI-Farben	●	●	●
News-Slider	●	●	●
Rechte & Rollen (Basis)	●	●	●
Foren, Wikis, Chats	●	●	●
Content- & Medienpool	●	●	●
Umfrage- & Quizgenerator	●	●	●
Zertifikat-Center & Badges	●	●	●
Reporting Basis	●	●	●
Administratorenschulung	●	●	●
Kick Off LMS Einführung & Spezifikation	●	●	●
Virtual classroom Basis (2 TN)	●	●	●
Mitgliedschaft CROWD Community	●	●	●
Pro Layout		●	●
Rechte & Rollen (Individuell)		●	●
Plugin: Interactive video		●	●
Plugin: Media Center		●	●
Plugin: Pflicht- & Wiederholungsschulungen		●	●
Instalation, Hosting und Wartung		●	●
Automatische Kurszuweisung		●	●
Punktesystem		●	●
Supportpauschale 1 (2h/Monat)		●	●
You Layout			●
Compliance Lurs: Datenschutz			●
Plugin: Lernkarten			●
Supportpauschale 2 (3h/Monat)			●
Sonderprogrammierung			●

*Preise jährlich (zzgl. 19 % MwSt)

Zubuchbare Individuelleleistungen

Sollten zu den oben genannten Paketen Einzelleistungen gewünscht werden, können Leistungen auch einzeln hinzugebucht werden.

Leistung	Zahlung	Preis*
Guided Tour LMS Einführungsvideo für Nutzer des Portals (Erklärung des LMS)	einmalig	2.850 €
Benutzerschnittstelle Aufbauder Schnittstelle für die automatische Pflege der Benutzerdaten mit einem mit Kunden abgesprochenen sicheren System	einmalig	4.600 €
SSO Anbindung (SAML, Kerberos) Anbindung SingleSignOn mit einem sicheren Verfahren in Absprache mit dem Kunden	einmalig	2.300 €
Beratung Blended Learning (2 x 3h) Beratung zur Nutzung, Ausbau, Digitalisierung und Verbesserung von Workflows	einmalig	1.150 €
Poster zum GoLive 100 Poster inkl. Druck zur Ankündigung und Motivation zum System	einmalig	3.450 €
Kickoff-Veranstaltung mit Management Akzeptanzveranstaltung für Management beim Kunden	einmalig	1.150 €
Evaluation nach 12 Monaten GoLive Auswertung der Ergebnisse sowie Darstellung des Erfolges und Verbesserungsempfehlungen	einmalig	2.300 €
5 Vollversionen Sprachtraining Digitalisiertes Sprachentraining für 5 Teilnehmer	einmalig	2.300 €
Weitere Supportstunden Zusätzliche 5 Supportstunden zu Paket 1 oder 2	jährlich	3.450 €
Integration easygenerator per LTI inkl. 5 Accounts Autorentool zur einfachen und professionellen Erstellung von Lerninhalten durch eine intuitive Oberfläche und integrierte Didaktik, wie Selbsttestfragen oder Übungen	jährlich	5.310 €
Sonderprogrammierung Individuelle Programmierung im System auf Kundenanforderungen/-spezifikation	einmalig	Individuelle Berechnung

*Preise zzgl. 19 % MwSt

Die Vorteile auf einen Blick

- Seminare und digitale Lernangebote können in einem System verwaltet werden – so wird Blended Learning Realität.
- Businessfunktionen wie Seminarmanagement, Compliance-Unterstützung und automatische Kurszuweisung erleichtern den Arbeitsalltag und sparen Ressourcen.
- Faire und transparente Preismodelle statt Lizenzkosten pro User erleichtern die Budgetplanung.
- Plug & Play: Mit schneller Implementierung und benutzerfreundlichen Standards sind Administratoren und Lernende schnell einsatzbereit.
- Ein modernes und ansprechendes Design macht das Lernen zum Erlebnis.
- Verkauf nur über zertifizierte Berater.
- Mit Einführungsmanagement und Support für mehr Lern- und Unternehmenserfolg.
- Umfangreiche CROWD Kursbibliothek für Standardanwendungen.
- Hosting Made in Germany.

Kontakt:

CROWD LMS – eine Marke der WEKA MEDIA GmbH & Co. KG

Clevischer Ring 121b

51063 Köln

Tel. +49 221 - 560 61-0

info@crowd-lms.de

Fax +49 221 - 560 61-66

Quellen:

Bitkom Research | Bitkom | VdTÜV (07.06.2019): Weiterbildung für die digitale Arbeitswelt. Eine repräsentative Untersuchung von Bitkom Research im Auftrag des VdTÜV e. V. und des Bitkom e. V.

https://www.bitkom-research.de/epages/63742557.sf/de_DE/?ObjectPath=/Shops/63742557/Categories